

Dein Führungs-Mindset:

5 negative Glaubenssätze, die dich bremsen und wie du sie sofort veränderst



Als ich zum ersten Mal ein Team führte, hatte ich oft diese Gedanken im Kopf. Dieser Impuls hilft dir, wenn...

...du manchmal denkst „Ich muss jetzt alles können“,
...oder dich im Team nicht sicher fühlst.

Die 5 hinderlichen Glaubenssätze und wie du sie wandelst

Alter Glaubenssatz

„Ich darf mir keine Schwäche erlauben.“

„Ich muss alles wissen und können.“

„Ich muss es allen recht machen.“

„Ich bin noch zu jung und unerfahren.“

„Andere wissen sicher besser, wie Führung geht.“

Neuer Mindset-Shift

„Verletzlichkeit schafft Vertrauen, nicht Perfektion.“

„Ich darf lernen. Ich bin eine lernende Führungskraft.“

„Ich darf klar führen und muss nicht jedem gefallen.“

„Ich habe frische Perspektiven und entwickle meinen Stil.“

„Ich entwickle meine eigene Führung mit jedem Schritt.“

Erkenntst du dich wieder? Dann lies weiter.

Deine 3 Fragen für mehr Führungsbewusstsein:

Welcher dieser Sätze hält dich aktuell am meisten zurück?

In welcher Alltagssituation zeigt sich das besonders?

Welchen neuen Satz willst du ab heute stattdessen leben?

WICHTIG: Drucke deinen neuen Glaubenssatz aus, gestalte ihn als Handy-Hintergrund oder nutze ihn als Passwort. Schaff dir mehrere tägliche Begegnungen mit ihm. Sag ihn dir zudem täglich laut, damit er dich von innen stärkt.

Du willst noch tiefer eintauchen und dein persönliches Führungs-Mindset schärfen? Dann buche dir jetzt [HIER](#) dein **kostenloses Fortschritts-Gespräch mit mir persönlich und gewinne dabei:**

- ▶ **Klarheit** über deine aktuelle Führungsherausforderung
- ▶ **Impulse**, wie du mit mehr Sicherheit führen kannst
- ▶ **Möglichkeiten**, wie du dich konkret entwickeln kannst.

