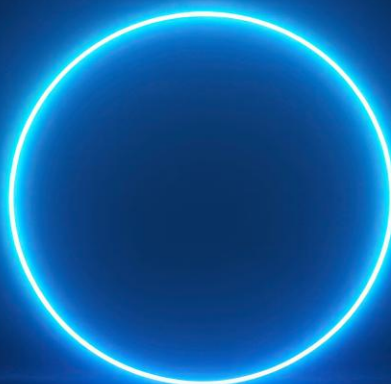


Authentisch sichtbar werden im Unternehmen:

Die 5 besten Sichtbarkeits-Hacks für junge Führungskräfte



Als junge Führungskraft hatte ich oft das Gefühl: „Wenn ich gute Arbeit mache, wird das schon gesehen.“ Heute weiss ich: Sichtbarkeit ist weder Zufall noch Eitelkeit, sondern Führung.

Dieser Guide ist für dich, wenn

... du viel leistest, aber zu wenig wahrgenommen wirst

... du dich fragst, wie du sichtbar wirst, ohne dich zu verstellen

... du wirksam führen willst, auch über dein Team hinaus.

Eine kleine Geschichte über Sichtbarkeit

Sam ist neu in der Führungsrolle. Sie arbeitet hart, ist engagiert und zuverlässig. Ihr Team mag sie. Doch in Meetings mit der Bereichsleitung bleibt sie oft still. Nach einem Projektabschluss lobt ihr Chef öffentlich einen Kollegen für Ergebnisse, an denen Sam massgeblich beteiligt war. Sam ist frustriert, zurecht. Gleichzeitig ist das der Moment, in dem Sam merkt: Nur gute Arbeit reicht nicht. Wer nicht sichtbar ist, wird übersehen. Heute weiss sie: Sichtbarkeit bedeutet nicht, zu prahlen, laut zu sein oder sich in den Mittelpunkt zu drängen. Sondern: Klar zu zeigen, wofür sie steht, was sie beiträgt und wohin sie will.

Bist du manchmal wie Sam? Dann ist dieser Guide perfekt für dich, sofern du das in deinem Alltag ändern möchtest.

Die 5 Sichtbarkeits-Hacks

Hack	Was du konkret tun kannst	Warum es wirkt
1. Präsenz zeigen in Meetings	Sprich früh im Meeting, stelle gute Fragen, teile Learnings.	Wer sich früh zeigt, wird als präsent wahrgenommen, nicht als Zaungast.
2. Erfolge sichtbar machen, ohne Angeberei	Teile im Team oder unter Peers, was du erreicht hast und wie.	Sichtbarkeit braucht Fakten. Wer nur „leise gut“ ist, bleibt oft übersehen.
3. Initiativen übernehmen	Melde dich für kleinere Sonderaufgaben oder cross-funktionale Themen.	Du wirst als aktiv, verlässlich und engagiert wahrgenommen.
4. Feedback einholen: sichtbar und gezielt	Hol gezielt Rückmeldung ein („Was lief gut? Wo kann ich mich entwickeln?“)	Zeigt Mut, Reife und Reflexionsfähigkeit – du wächst sichtbar.
5. Verbündete aufbauen	Suche den Austausch mit anderen Führungskräften, Stakeholdern & Mentoren.	Beziehungen stärken deinen Einfluss. Sichtbarkeit braucht Netzwerk.

Raum für deine Ideen, um sichtbarer zu werden

TIPP: Meine grösste Beförderung hätte ich damals nicht erhalten, wenn ich nicht strategisch sichtbar gewesen wäre und die richtigen Fragen gestellt hätte. Diese Entscheidung hat mein Leben verändert.

Reflexions-Fragen zur Anwendung

Welche dieser 5 Strategien nutzt du schon bewusst?

Wo willst du ab heute sichtbarer sein – und warum?

Welche kleine Aktion kannst du diese Woche umsetzen?

Willst du sichtbar(er) werden, ohne dich zu verbiegen? Dann hol dir jetzt **HIER** dein kostenloses Fortschritts-Gespräch mit mir persönlich. Wir schauen gemeinsam hin und du gewinnst dabei:

- ▶ **Klarheit** über deine aktuelle Führungsherausforderung
- ▶ **Impulse**, wie du mit mehr Sicherheit führen und kommunizieren kannst
- ▶ **Möglichkeiten**, wie du dich konkret entwickeln kannst

